

Fachkräfte aus dem Ausland in Ihrem Team

Wie Sie rechtssicher einstellen – ohne
Risiko und ohne zusätzlichen Aufwand für
Ihr Team



Erforderliche Dokumente zur Aufenthaltslegalisierung:

Antrag auf Aufenthaltserlaubnis

Nachweis des Aufenthaltszwecks
(z. B. Vertrag)

Reisepass oder Personalausweis

Führungszeugnis

Unvollständige Unterlagen können rechtliche Konsequenzen für den Arbeitgeber nach sich ziehen.



Welche Vertragsform ist am sichersten?

- **Dienstleistungsvertrag:** flexibel und einfach kündbar
- **Werkvertrag:** Geeignet für ein konkret definiertes Produkt

Die richtige Wahl beeinflusst sowohl die rechtliche Sicherheit als auch die Qualität der Zusammenarbeit.



Was muss ein Vertrag enthalten?

- **Aufgabenbereich**
- **Vergütung und Zahlungsfristen**
- **Arbeitszeit und Überstunden**
- **Bedingungen der temporären
Tätigkeit**

Klare Regelungen reduzieren das Risiko von Missverständnissen und Prüfungen.



Pflichten des Beitragszahlers

- Registrierung der Mitarbeiter bei der ZUS.
- Abführung von Beiträgen zur Sozial- und Krankenversicherung.
- Übermittlung von Informationen zur Vergütung.

Wann wird die Einkommensteuer in Polen fällig?

- Aufenthalt und Arbeit bei mehr als 183 Tagen pro Jahr.
- Beschäftigung über eine Zeitarbeitsfirma.



Unterkunft und Arbeitssicherheit

- Bereitstellung einer Unterkunft (Sozialstandards)
- Organisation einer Arbeitsschutzunterweisung (BHP-Schulung)
- Information der Mitarbeitenden über ihre Rechte

Eine strukturierte Vorbereitung führt zu einem schnellen und stabilen Einsatz.



Schützen Sie Ihr Unternehmen vor Fehlern

Stellen Sie niemals Mitarbeitende ohne die erforderlichen Dokumente ein

Melden Sie die Arbeitsaufnahme bei den zuständigen Behörden an

Beobachten Sie laufend die Gesetzesänderungen in Polen und der EU



Praxisbeispiel

Ein Unternehmen aus der Region Nordrhein-Westfalen benötigte kurzfristig qualifizierte Produktionskräfte, um die Kontinuität der Produktionslinie sicherzustellen.

Innerhalb von 3 Wochen:

- wurde das Team um 30 Mitarbeitende erweitert
- die Integration erfolgte schrittweise – jeweils 10 Personen pro Woche
- die Mitarbeitende waren ab dem ersten Tag einsatzbereit

Ergebnis für das Unternehmen:

- Sicherstellung der Produktionskontinuität
- Reduzierung rechtlicher Risiken
- Entlastung der internen Ressourcen
- Fokus auf die Optimierung der Produktionsprozesse

Dieses Modell ermöglicht eine schnelle und planbare Reaktion auf Personalbedarf.



Transparenz und Referenzen

Für viele Unternehmen ist die Überprüfbarkeit eines Partners entscheidend.

- Wir verfügen über Referenzen von Unternehmen, mit denen wir zusammenarbeiten.
- Auf Wunsch stellen wir gerne einen direkten Kontakt zu unseren Kunden her, damit Sie sich selbst ein Bild von der Zusammenarbeit machen können.



Lernen Sie die drei Säulen der operativen Sicherheit von MONDI kennen.

1. Vollständige Koordination der Personalbeschaffung.
2. Stabilität eines etablierten Großunternehmens.
3. Referenzen jederzeit verfügbar.



Möchten Sie prüfen, wie dieses Modell in Ihrem Unternehmen funktionieren kann?

Lassen Sie uns sprechen:

☎ +49 15158762307

🌐 [mondi.de](https://www.mondi.de)

✉ vertrieb@mondi.de

MONDI unterstützt Produktions- und Logistikunternehmen bei der Gewinnung qualifizierter Fachkräfte – rechtssicher und bedarfsgerecht.

